



euro | guidance

European Network to Support
Lifelong Guidance

«New Scenes for Career Guidance» 31.05.-
01.06.2023. Stokholmā

Galvenie izaicinājumi karjeras atbalsta jomā

- Karjeras atbalsta sistēmas pārvaldība, stratēģiju izstrāde dalībvalstu un ES līmenī
- Digitālā un zaļā pārkārtošanās
- Vienlīdzīgas iespējas saņemt atbalsta pakalpojumus, tai skaitā pieaugušajiem

Papildu izaicinājumi:

- Sadarbība starp iesaistītajām pusēm
- KA speciālistu sagatavošana un profesionālā pilnveide
- KA tehnoloģiju attīstība

Karjeras atbalsta pakalpojumi Zviedrijā

Pakalpojums	Mērķauditorija	Atbildīgās iestādes
Karjeras atbalsts pamatskolās, vidusskolās un pieaugušo izglītībā	Izglītojamie valsts un pašvaldību izglītības iestādēs	Izglītības un zinātnes ministrija; Valsts izglītības pārvalde, pašvaldības, skolas
<u>Pašvaldību karjeras atbalsta un informācijas centri</u>	Visi iedzīvotāji (galvenokārt pieaugušie)	Pašvaldības
<u>Augstskolu un koledžu karjeras atbalsta dienesti</u>	Augstskolu studenti un studēt gribētāji	Izglītības un zinātnes ministrija, Augstākās izglītības pārvalde, augstākās izglītības iestādes
Karjeras atbalsta pakalpojumi Zviedrijas valsts nodarbinātības dienestā (ZVND)	Darba meklētāji, bezdarbnieki, īpaši sociālā riska grupu pārstāvji	Nodarbinātības ministrija, ZVND, ZVND filiāles/ <u>privātie pakalpojumu sniedzēji</u>

Zviedrijas Darba nodrošinājuma padome

- Uzņēmumu apmaksāts pakalpojums, kas atbalsta darbinieku tālākizglītību un karjeras maiņu, balstoties uz kolektīvā līguma
- Palīdzība pieejama atlaišanas gadījumā, vai pēc darbinieka vēlēšanās, bet ar nosacījumiem par nostrādāto laiku
- Kopš 2022. gada 1. oktobra izmaiņām Darba likumā, padomes nodrošina pieaugušo karjeras atbalstu un tālākizglītības finansējumu visiem strādājošajiem, arī tiem, kuru darba devēji nav slēguši kolektīvos līgumus
- Tālākizglītības finansējums = 80% no darba algas uz 44 ned.

Eiropas Prasmju gada KAA mērķi

- Veicināt izpratni par prasmēm un tālākizglītību darba devēju un ņēmēju vidū, panākot lielāku iesaisti un ieguldījumu mācībās
- Uzlabot mācību atbilstību uzņēmumu vajadzībām
- Veicināt iedzīvotāju vēlmju un spēju realizāciju, ņemot vērā darba tirgus iespējas
- Piesaistīt kvalificētu darbaspēku no 3. valstīm, atbilstoši Eiropas darba tirgus vajadzībām, veicinot kvalifikāciju atzīšanu

Kvalitātes nodrošinājums KAA

- Erasmus+ projekts: «Guiding Schools»
 - www.guidingschools.eu
 - *Quality standards are an accountability instrument which should be agreed through discussions about the aims of guidance and based on the efficient use of resources to achieve maximum impact.*
- Norvēģijas [Nacionālais karjeras atbalsta kvalitātes ietvars](#)

Attālināto konsultāciju sistēmu paraugi

Dānija

- Jau vairāk kā 10 gadu pieredze – 27 e-konsultanti sniedz e-konsultācijas gan skolas vecuma jauniešiem, gan pieaugušajiem. E-konsultācijas papildina karjeras atbalsta tīklu skolās un citur.

Norvēģija

- Līdzīgs pakalpojums ieviests 2020. gadā, balstoties uz Dānijas pieredzi. 17 e-konsultanti apkalpo klientus visā valstī no 14 gadiem līdz pensijas vecumam. Šāds risinājums ir piemērots, ņemot vērā ļoti lielo Norvēģijas teritoriju un mazo iedzīvotāju blīvumu (daudzos lauku apvidos fiziskas karjeras konsultācijas nav pieejams). Taču dati rāda, ka e-konsultāciju pakalpojumu aktīvi izmanto arī lielo pilsētu iedzīvotāji.
- Abos gadījumos e-konsultācijas ir anonīmas, samazinot barjeru, kas dažkārt rodas, jo klienti negrib dalīties ar personīgu informāciju ar reālu karjeras konsultantu.
- Ir iespējams nodrošināt vienādu pakalpojuma kvalitāti (e-konsultanti strādā kā komanda, tiek izmantoti kopēji informācijas resursi, zināšanu bāze, pastāvīga pieredzes apmaiņa un gadījumu analīze, kā arī kolēģu atbalsts (*peer-to peer learning*)).
- Latvijā pēc līdzīgiem principiem darbojas NIID.LV e-konsultāciju pakalpojums, taču daudz mazāka apjomā un ar daudz ierobežotākiem resursiem.

Priekšlikumi

- Novērtējam Latvijā izveidoto sadarbības mehānismu starp valsts un nevalstiskajām organizācijām karjeras atbalsta jomas stiprināšanai
- Aicinājums uz kopīga informatīva pasākuma izveidi, iesaistot EM, VARAM, LM un LDDK, lai informētu karjeras speciālistus par «zaļās tautsaimniecības» ietekmi uz darba tirgus attīstību